



**Ensemble,
préservons
la santé au travail
de vos salariés,
levier de
la performance
de votre entreprise.**

CONSULTANTE ET PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL
INTERVENANTE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

CERTIFIÉE FORMATRICE
PAR LA **CRAMIF-INRS**
"S'INITIER À LA PRÉVENTION
DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX"



PRESTATAIRE
DE FORMATION ENREGISTRÉE
À LA **DIRECCTE**
HAUTS-DE-FRANCE



CERTIFIÉE À
EMERGENETICS®

IKSG
Conseil

Karima GOUJON

En quelques mots

“ Préserver la santé au travail de vos salariés, c'est dynamiser la performance de votre entreprise ”

Médiation

Gestion des conflits

Qualité du travail

Santé

Enjeu majeur

Levier de compétitivité

Valorisation

Formation

Compétences

Prévention

Salariés

Activité

Sur-mesure

Psychométrie

Neuroscience

Fiabilité

Médiation

Gestion des conflits

Qualité du travail

Santé

Enjeu majeur

Levier de compétitivité

Valorisation

Formation

Compétences

Prévention

Salariés

Activité

Sur-mesure

Psychométrie

Neuroscience

Fiabilité

Médiation

Gestion des conflits

Qualité du travail

Santé

Enjeu majeur

Levier de compétitivité

Valorisation

Formation

Compétences

Prévention

Salariés

Activité

Sur-mesure

Psychométrie

Neuroscience

Fiabilité

La Société

KSG Conseil, EURL dirigée par **Karima GOUJON**, a pour cœur de métier **la santé au travail et la prévention des risques psychosociaux**.

Des prestations et des interventions sur mesure sont proposées, prenant en compte les spécificités de votre entreprise et de son secteur d'activités.

Les salariés rencontrant des difficultés dans leur situation de travail ou en quête d'une reconversion professionnelle peuvent également trouver un accompagnement.

Valeur ajoutée

Elle repose sur une **double compétence** composée d'une part, d'un parcours professionnel de 15 ans en tant que **cadre au sein de directions générales de grandes**

entreprises (Schlumberger, Sema, etc.) et **de cabinets de conseil**. Durant cette période, j'ai été en charge notamment de conseiller et d'accompagner les équipes opérationnelles de ces groupes sur le montage et le financement de projets européens, de les former aux programmes européens de financement. Ma valeur ajoutée s'appuie aussi sur **mon activité de consultante et psychologue du travail**, formée au CNAM Paris en clinique du travail. Ce double regard permet de bâtir un accompagnement adapté à la problématique de l'entreprise et d'avoir une meilleure compréhension de son fonctionnement et de ses enjeux.

Conviction

Face à un environnement économique en perpétuelle mutation, j'ai la conviction que la réussite d'une entreprise repose en priorité sur **sa capacité à associer et à piloter harmonieusement sa dimension économique et sa dynamique humaine**.

Il existe une forte corrélation entre performance économique et engagement des hommes et des femmes au sein de l'entreprise. **Aussi, le potentiel humain constitue un enjeu majeur au sein de l'entreprise, levier de sa compétitivité**. Dans ce contexte, prévenir et agir sur la santé au travail de vos salariés, c'est dynamiser la performance de votre entreprise. Mon objectif est de vous accompagner dans cette démarche de prévention et de vous permettre de consolider votre performance économique.

Cadre méthodologique

Je propose des prestations et des interventions sur mesure, prenant en compte les spécificités de l'entreprise et de son secteur d'activités.

Je suis garante de la confidentialité et dans le respect du Code de déontologie des psychologues, j'interviens en toute neutralité et indépendance.

Je m'appuie également sur un réseau de consultants partenaires (consultants RH, psychosociologues, psychologues du travail, etc.)

CERTIFICATIONS OBTENUES

INTERVENANTE EN PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS (IPRP)

CERTIFIÉE
FORMATRICE
PAR LA **CRAMIF-INRS**
"S'INITIER À LA PRÉVENTION DES
RISQUES PSYCHOSOCIAUX"

PRESTATAIRE
DE FORMATION ENREGISTRÉE
À LA **DIRECCTE**
HAUTS-DE-FRANCE



CERTIFIÉE À
EMERGENETICS®

3 niveaux de prévention des risques psychosociaux

➤ KSG Conseil intervient directement en entreprise sur les 3 niveaux de prévention des risques psychosociaux et met en place une intervention sur mesure



1



Démarche de prévention des risques psychosociaux

Afin de prévenir l'émergence des risques psychosociaux de votre entreprise, la mise en place d'une véritable politique de prévention des RPS est indispensable.

KSG Conseil vous accompagne dans la réalisation du diagnostic RPS et vous aide à bâtir et à suivre le plan de prévention. Notre démarche s'inscrit dans le cadre du référentiel méthodologique du réseau INRS.

• Séminaire de cohésion d'équipes

Afin de renforcer la coopération de vos salariés et d'améliorer leur communication interprofessionnelle, KSG Conseil vous propose des ateliers de cohésion de vos équipes, afin de **bâtir et de pérenniser une dynamique de groupe**.

Notre démarche s'appuie sur l'outil psychométrique **Emergenetics®** développé par des psychologues américains et issu de plus de 30 ans de recherches en neurosciences. Doté d'une grande fiabilité, il permet d'augmenter la connaissance de soi et d'améliorer les dynamiques de vos groupes. Par sa représentation claire, le Profil Emergenetics® est immédiatement applicable dans vos situations de travail.

• Formations

Organisme de formation (enregistré auprès de la DIRECCTE Hauts de France), KSG Conseil conçoit et anime des **formations-actions sur mesure**, destinés aux directions d'entreprises, IRP, acteurs de santé au travail, managers et collaborateurs. Ces formations sont axées sur vos réflexions et objectifs de santé au travail et de prévention des risques psychosociaux. Quelques unes de nos formations :

- > **Sensibilisation et initiation aux risques psychosociaux***
- > **Gestion et prévention des conflits en situation de travail**

• Médiation en situations conflictuelles au travail

Dans un environnement conflictuel lié à une dégradation des relations de travail, KSG Conseil vous aide à dénouer ces états de tension, en ayant recours à la médiation. S'appuyant sur une méthodologie robuste, KSG Conseil vous accompagne dans la **restauration du dialogue** entre les différentes parties concernées, en les conduisant à :

- > **Se comprendre,**
- > **Établir un dialogue constructif,**
- > **Rechercher ensemble une solution satisfaisant toutes les parties.**

• Accompagnement de l'entreprise et de ses salariés suite à la survenue d'un accident du travail ou d'une situation de crise.

La survenue **d'un accident de travail** ou **d'une situation de crise** peut engendrer **des traumatismes**, qui impactent les salariés, les équipes et l'entreprise elle-même. Votre capacité à agir sera d'autant plus importante que vous pourrez vous appuyer sur des dispositifs d'intervention construits pour y répondre au mieux. KSG Conseil propose la **mise en place d'un dispositif d'intervention spécifique** pour la prise en charge de vos salariés.

• Accompagnement individuel des salariés en situation de travail difficile.

Consultations en cabinet ou mise en place d'une vacation.

• Accompagnement de vos salariés en bilans de compétences.

L'entreprise étant en perpétuelle mutation, certains métiers requièrent une **rapide évolution**, amenant les salariés à négocier une transition professionnelle. Dans ce contexte, KSG Conseil **accompagne vos salariés** à participer à ce changement, en les aidant à **bâtir un projet professionnel réaliste et réalisable**, tenant compte des compétences et des intérêts professionnels ainsi que des besoins de l'entreprise. Notre démarche s'appuie sur un cadre méthodologique validé et éprouvé et l'utilisation de tests psychométriques spécifiques.

2



*certification CRAMIF-INRS

3



Approche globale

➤ Qu'elle que soit la nature de la problématique que vous nous soumettez dans l'un des 3 niveaux de prévention, KSG Conseil s'appuie sur un cadre méthodologique d'intervention qui se décline en 3 phases :

Phase 1 ÉVALUER ET ANALYSER VOTRE DEMANDE

Une analyse fine des situations de travail permettant de définir les facteurs de risques.

- Pour comprendre la situation et ses enjeux, des rencontres avec les différents acteurs concernés (DRH, CHSCT, Syndicats, salariés, etc) sont organisées.
- Des données quantitatives (taux d'absentéisme, turn over, etc.) sont collectées et analysées.
- Une proposition d'intervention adaptée est pré-établie.

Phase 2 INTERVENIR EN SITUATION DE TRAVAIL

L'intervention la mieux adaptée aux besoins de la situation de travail sera mise en œuvre.

- Des entretiens (individuels et collectifs) sont réalisés avec les différents acteurs de l'entreprise.
- Un diagnostic de situations de travail dégradées est établi.
- Les situations de crise sont gérées par des interventions adaptées et ciblées : médiation dans les relations conflictuelles au travail, soutien psychologique, atelier de cohésion d'équipes...

Phase 3 RESTITUER LE TRAVAIL D'ANALYSE RÉALISÉ

Le diagnostic de l'analyse de la situation de travail et la définition des pistes d'actions sont soumis à l'entreprise :

- L'analyse de l'ensemble des données collectées est restituée.
- Le diagnostic de situations de travail dégradées est fourni.

Aperçu de nos réalisations

• **Diagnostic de risques psychosociaux** dans les secteurs Automobile, Hospitalier & Syndicat

• **Accompagnement psychologique** des salariés en difficulté professionnelle

• **Formation à la prévention des risques psychosociaux** dans le secteur industriel

• **Médiation** au sein d'une administration publique, suite à des conflits entre différentes parties

• **Formation à la prévention et gestion des conflits** dans le secteur tertiaire

• **Intervention** au sein d'une grande administration publique, suite à un risque grave



Karima GOUJON
Consultante et psychologue du travail
Intervenante prévention des risques professionnels

1, rue Charles Gand - 60200 Compiègne
Tel : 06 61 98 49 31
RCS : 820 626 216 - n°ADELI : 609307095